

101 學年度慈濟技術學院性別平等教育工作計畫執行情形(102.8.20)

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期決算金額	負責單位
一、組織與制度	強化組織，活化行政	1-1 規範學校之性平會中，具行政職委員不得超過總數二分之一，委員代表應具多元性並注意代表性之平衡及改選之比例。	1.依據慈濟技術學院性別平等教育委員會組織規程，遴聘性平委員。 2.積極延聘校外專家學者、家長代表和學生代表。	\$8,000	性平會提供校外委員出席會議費用。(101.9.7、102.1.8)	\$4,000	性平會提供校外委員出席會議費用。(102.7.1)	\$2,000	秘書室 學務處
		1-2 性平會各項計畫實施範圍應涵蓋多元學制。	檢視性平會各組之工作計畫內容。	無	依 100 學年度性平各項工作計畫執行情形，配合性別平等白皮書規劃之工作內容擬定 101 學年度性平工作計畫	無	依 100 學年度性平各項工作計畫執行情形，配合性別平等白皮書規劃之工作內容擬定 101 學年度性平工作計畫	無	秘書室
		1-3 建立及更新各項性別統計資料。	每學期初完成更新性別統計資料。	無	已彙整完成全校 101 學年度第 1 學期之性別統計資料，包含行政主管、教師、學生、社團領導人等之性別比例統計。	無	已彙整完成全校 101 學年度第 2 學期之性別統計資料，包含行政主管、教師、學生、社團領導人等之性別比例統計。	無	秘書室

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期決算金額	負責單位
		1-4 學校辦理性別平等教育之整體情況，納入校務評鑑，定期為之。	辦理專案稽核	無	預計 101 學年度第 2 學期辦理	無	規畫辦理自我評鑑，已將性別平等教育項目納入評鑑效標中	無	秘書室
		1-5 性平會設置專責行政人員。	性平會專責行政人員，由何玉菁老師、王怡文組員兼任。	\$84,000	何玉菁老師 (7000 元*6 月)	\$42,000	101 學年度 2 學期起，秘書室分組，由何玉菁老師兼任秘書組組長，性平會屬該組業務，無另再支付性平會專責人員費用	無	秘書室
		1-6 定期舉辦研習，提升相關人員對性平案件處理之知能。	辦理性平案件處遇研習會。	\$10,000	預計 101 學年度第 2 學期辦理	無	性別平等教育研習-「校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查小組功能與意義」，講師：護理系王淑芳副教授，102.7.3，138 人	預估 \$6,850	秘書室
二、資源與空間	充實並整合資源，打造安全與友善校園	2-1 學校配合「建築技術規則」規劃校園空間配置、標示系統、求救系統、運動場地與設施、更衣及淋浴設施、哺（集）	營繕組： 校區男女廁所內緊急求救鈴系統設置。	\$450,000	目前已請 3 家廠商估價中，預計寒假施工。	估價中	校區智耕樓 B1-5 樓廁所設置緊急求救鈴，系統於 102.7.30 驗收完成	\$4,40000	總務處

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期決算金額	負責單位
		乳室、廁所、專科教室等場所之配置與基本配備、管理，並逐年檢討改善，以利提供友善校園環境。(總務)	事務組： 1.宿舍大門及研究大樓停車場門禁系統建置中。加強進出門禁管理，維護校園安全。 2.於重要設備空間(如電腦教室、圖書館...)安裝保全系統連線，強化防護。 3.持續增設及汰舊校園監視攝影系統，減少校園死角，加強校園安全。	1.\$715,000 2.\$377,000 3.\$150,000	1. 刷卡式車輛管制系統於宿舍門及研究大門停車場建置完成，11月中旬啟用。 2. 保全連線本學期減少一線路，但仍有 5 線 14 的空間納入保全連線中。 3. 本學期新設攝影機計有 7 支，汰舊換新 1 支。	1.672,278 2.158,488 3.125,300	1.目前仍維持 5 線 14 個空間納入保全連線中。 2.3 月中旬體育組自行車車棚後邊上方、4 月中旬校區汽機車棚裝置完成 7 台攝影機的裝置。	1.\$158,488 2.\$59,000	總務處
			環安組： 配合校園危險區域設置警告標示。	\$10,000	1.緊急求救按鈕告示貼紙*100 張 2."蛇出沒，請小心"告示牌 2 式 3.實驗室危害告示牌、緊急連絡卡等製作	1.\$2,500 2.\$6,000 3.\$500	化學品防洩告示牌*30 張	\$1,300	總務處
		2-2 建立無性別偏見與安全的校園空間。(總務)	營繕組： 圖書館 1~5 樓無障礙樓梯扶手及警示帶改善工程	\$445,000	本學期已執行完畢	\$443,624	已於第 1 學期完成	-	總務處

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期決算金額	負責單位
二、資源與空間	充實並整合資源, 打造安全與友善校園	2-3 依相關規範落實符合安全性、無障礙及無性別偏見之標準, 規劃逐年改善計畫, 同時加強工讀生安全衛生教育訓練(總務)	環安組: 1. 一舍後方機車道裝路燈 2. 通往人社院道路裝設電動鐵鍊後增設照明燈 3. 圖書館後方牆面增設 LED 投射燈照明 4. 智耕樓 1F 西側出口增設 LED 投射燈照明 5. 智耕樓東面入口處增設 LED 投射燈照明 6. 智耕樓停車場西面增設照明燈具 7. 圖書館後方增設照明燈具 8. 開學前, 進行重點場所安全檢查, 及不定期執行實驗室及適用場所安全巡檢, 適時提供建議與改善。 9. 爭取外部經費改善實驗室安全衛生設施及管理。 10. 定期辦理工讀生安全衛生教育訓練。	1.\$5,160 2.\$24,000 3.\$16,000 4.\$20,000 5.\$4,000 6.\$95,000 7.\$161,500 8.\$100,000 10.\$2,000	總務處 1.101.10.26 增設 3 盞並完工 2.102.1.3 增設 1 盞並完工 3.102.1.4 增設 1 盞並完工 4.102.1.4 增設 1 盞並完工 5.101.12.10 增設 1 盞並完工 6.簽呈已核准,待施工 7.簽呈已核准,待施工 8.本學期每月執行實驗室及適用場所安全檢查, 缺失完成改善率達 90%。 9.依據「教育部補助高級中等以上學校校園能資源管理及環境安全衛生計畫作業要點」第四點修正規定(二)補助原則: 2.獲本要點之補助者, 三年內不得再申請本要點之補助。本校於 101 年已獲得教育部該項補助款 25 萬元, 故 102 年本計畫無法申請。 10.101.06.27 暑假工讀生安全衛生講習 245 元(LED 帽燈); 101.10.03 工讀生職前安全衛生講習 375 元(LED 手電筒)	1.\$5,160 2.\$24,000 3.\$16,000 4.\$20,000 5.\$4,000 6.待施工 7.待施工 8.無 9.無 10.\$620	總務處 1.已於第 1 學期完成 2.已於第 1 學期完成 3.已於第 1 學期完成 4.已於第 1 學期完成 5.已於第 1 學期完成 6.102.02.18 增設 2 盞 LED 並完工 7.102.02.18 增設 3 盞 LED 並完工 8.本學期每月執行實驗室及適用場所安全檢查, 缺失完成改善率達 90%。 10.102.01.16 寒假工讀生安全衛生講習 1200 元(桌燈); 102.03.20 工讀生職前安全衛生講習 640 元(太空壺)	6.\$95,000 7.\$161,500 8.無 10.\$1,840	總務處

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期決算金額	負責單位																												
三、課程與教學	建立性別平等教育課程之理論基礎,創造永續均衡發展之機制,提昇性別平等教育之品質與發展	3-1 編列經費持續發展與推動性別平等教育課程與教學,並定期評量。(教務)(通識中心)	1.由各系科及通識中心於二技、四技及五專開設性別平等教育相關課程。(課務組、通識中心) 2.配合通識教育中心及各所系科開設相關課程,並依本校學生學習反應評量辦法進行教學評量。(課務組、教發中心)	\$306,200 (預算金額包含開設級及融入相關課程兩部份)	101 學年度第一學期已開設課程如下: <table border="1" data-bbox="907 263 1288 359"> <thead> <tr> <th>開設班級</th> <th>課程名稱</th> <th>授課教師</th> <th>人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>通識日四技</td> <td>性別與法令</td> <td>蔣駿</td> <td>40</td> </tr> </tbody> </table> 課程單元即包含性別平等教育相關內容。修課人數為大學部 40 人。於學期結束後進行學習反應評量,達 4.5 分以上。於 102.01.14 期末教務會議與各系及通識中心宣導開設性平相關課程	開設班級	課程名稱	授課教師	人數	通識日四技	性別與法令	蔣駿	40	\$20,700	101 學年度第二學期已開設課程如下: <table border="1" data-bbox="1456 263 1859 518"> <thead> <tr> <th>開設班級</th> <th>課程名稱</th> <th>授課教師</th> <th>人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>通識日五專</td> <td>性別教育</td> <td>蔡群瑞</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>通識日四技</td> <td>性別教育</td> <td>李湘屏</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>醫管四技二</td> <td>性別與醫療</td> <td>趙建剛 王瑛杰</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>會資四四甲</td> <td>職場性別平等研究</td> <td>林珍如</td> <td>17</td> </tr> </tbody> </table> 課程單元即包含性別平等教育相關內容。修課人數為大學部 82 人次、專科部 50 人次。於學期結束後進行學習反應評量,皆達 4.1 分以上。 於 102.02.20 期初教務會議及 102.02.22 期初通識教學研究會議宣導將性平教育融入相關課程。	開設班級	課程名稱	授課教師	人數	通識日五專	性別教育	蔡群瑞	50	通識日四技	性別教育	李湘屏	28	醫管四技二	性別與醫療	趙建剛 王瑛杰	37	會資四四甲	職場性別平等研究	林珍如	17	\$86,760	教務處 通識中心
開設班級	課程名稱	授課教師	人數																																		
通識日四技	性別與法令	蔣駿	40																																		
開設班級	課程名稱	授課教師	人數																																		
通識日五專	性別教育	蔡群瑞	50																																		
通識日四技	性別教育	李湘屏	28																																		
醫管四技二	性別與醫療	趙建剛 王瑛杰	37																																		
會資四四甲	職場性別平等研究	林珍如	17																																		

3-2 將性別平等教育概念融入現有課程(包括校園性別事件防治、特殊教育及成人教育)。(教務)(通識中心)

修訂教師教材教具補助辦法，獎助教師發展性平教育之教材。(教發中心)

\$306,200 (預算金額包含開設級及融入相關課程兩部份)

教務處：
1.101 學年度第 1 學期將性別平等教育概念融入現有課程如下：

開設班級	課程名稱	授課教師	人數
會資四一甲	法學緒論	謝易達	34
課程單元：性別工作平等法、性騷擾防治法、性別平等教育法			
醫放四一甲	法學緒論	謝易達	55
課程單元：性別工作平等法、性騷擾防治法、性別平等教育法			
通識日四技	人際溝通	李湘屏	49
課程單元：性別差異與溝通			
通識日五專	法學概論	謝易達	33
課程單元：從玫瑰的戰爭談台灣第一起醫療騷擾案訴訟緣由與判決			
通識日五專	人際溝通	蔡群瑞	45
課程單元：衝突管理；親密關係溝通：朋友、夫妻、家庭；職場溝通。			

即包含性別平等教育相關內容。修課人數為大學部 178 人、專科部 78 人。於學期結束後進行學習反應評量，皆達 4.0 分以上。

2.期末校務會議(102.1.16)修訂「慈濟技術學院獎補助教師編纂教材及製作教具辦法」，增列優先獎助教師製作性別平等相關教材及教具之條文。

\$109,400

通識中心：
101 學年度第 2 學期將性別平等教育概念融入現有課程如下：

開設班級	課程名稱	授課教師	人數
醫管四一甲	法學緒論	謝易達	50
課程單元：性別平權理念暨性騷擾防治三法綜論			
醫管四一乙	法學緒論	謝易達	53
課程單元：性別平權理念暨性騷擾防治三法綜論			
資工四二甲	法學緒論	謝易達	44
課程單元：性別平權理念暨性騷擾防治三法綜論			
資工四二乙	法學緒論	謝易達	41
課程單元：性別平權理念暨性騷擾防治三法綜論			
會資四一甲	中華民國憲法	謝易達	34
課程單元：人民的權利與義務			
護五一甲	心理學	蔡群瑞	49
課程單元：壓力、適應與心理衛生、健康心理學、社會行為			
護五一乙	心理學	蔡群瑞	52
課程單元：壓力、適應與心理衛生、健康心理學、社會行為			
護五一丙	心理學	蔡群瑞	51
課程單元：壓力、適應與心理衛生、健康心理學、社會行為			
護五一丁	心理學	蔡群瑞	51
課程單元：壓力、適應與心理衛生、健康心理學、社會行為			
護五一戊	心理學	蔡群瑞	49
課程單元：壓力、適應與心理衛生、健康心理學、社會行為			

課程單元即包含性別平等教育相關內容。修課人數為大學部 222 人次、專科部 252 人次。於學期結束後進行學習反應評量，皆達 4.0 分以上。

於 102.02.20 期初教務會議及 102.02.22 期初通識教學研究會議宣導將性平教育融入相關課程。

\$216,900

教務處
通識中心

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期決算金額	負責單位
三、課程與教學	建立性別平等教育課程之理論基礎，創造永續均衡發展之機制，提昇性別平等教育之品質與發展	3-2 將性別平等教育概念融入現有課程(包括校園性別事件防治、特殊教育及成人教育)。(教務)(通識中心)	修訂教師教材教具補助辦法，獎助教師發展性平教育之教材。(教發中心)	\$306,200 (預算金額包含開設級及融入相關課程兩部份)	通識中心： 課程單元設計融入性別平等教育相關內容： (1)國文組 於「長干行」、「琵琶行」等篇章中，分析古代女性日常生活境遇，並引伸討論古今性別平等觀念，藉此倡導兩性平權的理念。 (2)人文社會組 a.從法學及生活法律知識，加強性別平等的宣導。 b.從性別教育、心理學相關課程，融入男女平權教育。		通識中心： 課程單元設計融入性別平等教育相關內容，例如： 1.國文組 琦君〈髻〉、鄭愁予〈錯誤〉、《詩經》〈蒹葭〉從課文中融入及討論兩性情感之平權意識。 2.人文社會組 (1)從法學及生活法律知識，加強性別平等的宣導。 (2)從性別教育、心理學相關課程，融入兩性平權教育。		教務處 通識中心
		3-3 檢視招生簡章、入學測驗，以及性向、人格等測驗內容是否符合性別平等原則。(教務)(學務)	教務處： 制定招生簡章及入學測驗題目時需符合性別平等原則。	無	已確認於研究所甄試入學及四技轉學考簡章中註記說明。	無	招生組：本校所有招生簡章皆註明男女皆收。 進修部及進修學院： 招生簡章符合性別平等原則	無	教務處 學務處

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期決算金額	負責單位
			學務處： 性向、興趣、人格等測驗，內容版權皆屬各自之出版社，學諮中心會檢視符合性別平等原則後採用。若學諮中心舉辦各種有獎徵答活動，其題目亦會符合性別平等原則。	無	學務處： "性向、興趣、人格等測驗，內容版權皆屬各自之出版社，學諮中心會檢視符合性別平等原則後採用，若學諮中心舉辦各種有獎徵答活動，其題目亦會符合性別平等原則"。	無	學務處： "性向、興趣、人格等測驗，內容版權皆屬各自之出版社，學諮中心會檢視符合性別平等原則後採用，若學諮中心舉辦各種有獎徵答活動，其題目亦會符合性別平等原則"。	無	
四、教育人員	培養現代公民之性別平等素養與行動力	4-1 將性別平等教育相關課程列入教職員工職前教育課程。(人事)	辦理新進教職員研習，邀請性別平等相關講師講演	\$1,500	新進教職員研習「性別法律與實務」，講師:基金會法務處蔣駿組長。101.8.16，22 人	\$1,500	人事室:無	無	人事室
		4-2 鼓勵在職教師自我檢視性別平等教育素養。(人事)	建立性平自我檢視問卷資料	無	已建立性平自我檢視問卷初稿，尚待校外專家檢視問卷效度	無	預計邀請三位校外專家檢視問卷效度	無	人事室

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期決算金額	負責單位
四、教育人員	培養現代公民之性別平等素養與行動力	4-3 定期提供各類學術或研習活動，增強教職員工相關知能。(人事)	辦理教職員性別平等教育相關議題研習活動，聘請性別平等資料庫中合格講師演講，每學期辦理一次，增強教職員工對於性平相關議題，包含性侵害性騷擾或性霸凌防治，及性別諮商等議題探討與實務之認識。	\$20,000	教務處： 1.教師技術升等說明會-以性別平等教學主題之研究送技術升等，101.9.6，67 人 2.白袍正義－護理人員之性別與勞動條件研討會，101.9.13，38 人 人事室： 1.從性別平等教育法之最新修正談校園性別事件之處理，焦興鎧教授，101.12.17，137 人	1.北區教學資源中心經費 8,289、校內款 3,850，共計 12,139。 2.教補款經費 19,254。 1.\$16,360	教務處：無 人事室： 1.從性平三法之辨識探討校園性侵害性騷擾及性霸凌事件之危機處理，楊心蕙委員，102.5.23，120 人	無 1.\$11,092	人事室
五、校園性別事件防治與處理	提升性別事件三級防治效能，建立校園防治社區	5-1 依據《性平法》之精神，檢視修改相關學則及辦法。(教務、學務)	依據《性平法》和《校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則》，適時修訂教務及學務相關辦法	無	學務處： 101.9.14 期初校務會議修訂「慈濟技術學院性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定」。 教務處： 102.1.8 性平會修訂「性別平等教育實施規定」	無	學務處： 本學期無修訂相關法規。 教務處： 依辦法內容辦理執行。	無	教務處 學務處
		5-2 提供當事人及時且適當之行政協助與專業服務。(學務)	依實際案件進行相關通報作業，並提供當事人即時且適當的協助與輔導	\$10,000	1.電話追蹤關懷 100-2 性平案件相關人員共 2 人次。 2.本學期學諮中心無性平案件的通報。	無	學諮中心： 本學期無性平案件的通報。	無	學務處

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期 決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期 決算金額	負責單位
五、校園性別事件防治與處理	提升性別事件三級防治效能,建立校園防治社區	5-3 持續推動相關處理人員之儲備。(學務)(秘書)	1.鼓勵教職員並推派學諮中心輔導員參加校內外性平相關研習(討)會。 2.選送教職員參與教育部性別平等事件調查專業素養培訓,擴增具性平事件專業素養之專家學者人數。	1.\$20,000 2.\$20,000	秘書室 1.王怡文-大專校院性平會運作傳承研討會(台北)101.9.5-6 2.何玉菁-101 年大專校院性別平等教育委員會運作傳承研討會(台北)101.9.5-6 3.許瑋麟-101 年度全國大專校院性別平等教育委員會(南投)101.10.5 4.何玉菁-101 年度全國大專校院性別平等教育委員會(南投)101.10.5 5.何玉菁-101 年度校園性侵害或性騷擾事件救濟案例研討會(桃園)101.11.15 學務處 1.郭曉晴-大學校園親密關係暴力處遇與倫理議題研討工作坊(桃園)101.8.29 2.吳宇涵-有志一同~談性別人權研討會(高雄)101.11.16 3.郭曉晴-大專校院學生情感教育與親密暴力防治研討會(台北)101.12.7	1.\$1,604 2.\$1,969 3.\$3,092 4.\$2,796 5.\$1,958 1.\$1,547 2.\$2,066 3.\$1,442	秘書室 呂順忠(家長代表)-教育部 102 年度各級學校性別平等教育委員會家長代表座談會(台北)102.7.24 學務處 本學期無出席相關研討會。	1.\$1,500	學務處 秘書室

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期 決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期 決算金額	負責單位
五、校園性別事件防治與處理	提升性別事件三級防治效能，建立校園防治社區	5-4 擴展校園性別事件防治之視野，含括性別歧視、性少數歧視、性/性別霸凌等事件之預防教育。(學務)(進修部)	學務處： 1.辦理性侵害、性騷擾或性霸凌防治宣導活動 2.辦理愛情主題輔導週活動 3.辦理教職員性別平等教育講座 1 場	1.\$16,000 2.\$20,000 3.\$7,000	學務處： 1.冬季戀歌徵歌比賽，101.11.13-30。69人次 2.愛無礙-衝突處理大解密講座，門菊英老師，101.11.29。43人 3.愛的聊心療心之旅工作坊，周詠詩老師。101.12.1，13人 4.冬季戀歌票選。101.12.5-7，339人 5.戀愛全壘打闖關活動。101.12.10、12.13，364人 6.愛的設界微電影討論會，郭曉晴輔導員。101.12.17，32人 7.認識多元性別講座，鄭智偉老師，101.12.19，325人 8.性別平等教育講座，鄭智偉老師，101.12.19，48人 9.會四一甲班級輔導，主題：兩性情感，王淑芳老師。101.10.17，30人 10.資四三甲班級輔導，主題：性別平等態度與規範，王淑芳老師。101.11.21，38人 11.護五二乙級輔導，主題：兩性情感，張玉婷老師。101.11.28，51人	1-4 \$20,000 5-8 \$16,000 9-14 \$3,600	學務處： 1.講座：在愛情地圖上遇見最完美的自己」，洪麗軒老師，102.5.22，477人 2.講座：愛情決勝點，丁界陶老師，102.5.29，289人 3.校園性侵害性騷擾和性霸凌防治有獎徵答，102.6.10-18，(預計辦理) 4.青春戀愛學園1，郭曉晴輔導員及輔導志工，102.5.27，31人 5.青春戀愛學園2，郭曉晴及輔導志工，102.5.30，24人 6.我的戀愛悟語造句活動，102.5.13-6.2，40人。 7.我的戀愛悟語票選，102.6.5-7，175人。 8.護五二甲班級輔導，主題：兩性情感，講師：李姿瑩老師，102.5.1，42人 9.會四一甲班級輔導，主題：兩性情感—青少年兩性交往的注意事項及其應對，講師：李湘屏老師，102.5.1，40人 10.護五二乙班級輔導，主題：兩性情感，講師：李湘屏老師，102.5.1，29人 11.放四三甲班級輔導，主題：兩性情感，講師：隋彧彬老師，102.5.22，33人。	1-3 \$10,000 4-6 \$10,000 8-11 \$2,400	學務處 進修部

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期 決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期 決算金額	負責單位
五、校園性別事件防治與處理	提升性別事件三級防治效能, 建立校園防治社區	5-4 擴展校園性別事件防治之視野, 含括性別歧視、性少數歧視、性/性別霸凌等事件之預防教育。(學務)(進修部)	學務處:	1.\$16,000	12.護五二甲班班級輔導, 主題:兩性情感, 王淑芳老師。101.12.19, 50人 13.會四四甲班級輔導, 主題:情緒管理, 李湘屏老師。101.12.19, 30人 14.護五三丁班級輔導, 主題:兩性情感, 李湘屏老師。101.12.26, 46人 15.辦理教職員「校園常見性別法律議題之探討」講座, 賴月蜜老師, 102.1.3, 70人 醫管系 性別平等理論與實務專題演講, 廖又生院長, 102.1.4, 370人	15 \$5,000 \$2,852	12.印製情感教育手札 1200 本, 102.5.6 13.輔導專欄:性侵害和性騷擾防治宣導, 102.5.27	12 \$75,000 13.\$0	學務處 進修部
			進修部:	1.\$10,000 2.\$10,000					

目標面向	工作目標	主要工作項目	101 學年度工作規劃	預算金額	第 1 學期執行情形	第 1 學期 決算金額	第 2 學期執行情形	第 2 學期 決算金額	負責單位
		5-5 建立具體獎勵，鼓勵學校成員參與校園性別事件之調查處理。(人事)	協助性別平等案件之教職員，合於獎懲作業要點規定者，辦理行政獎勵建議。	無	性別平等教育委員會「1010531 案」及「1010606 案」，有功人員敘獎事宜。敘獎名單:依本校教職員工獎懲作業要點規定，王淑芳老師、陳皇擘老師、杜信志老師、何玉菁老師、蔡武霖主任、王怡文小姐各記嘉獎兩次、馮甜妮小姐、沈淑惠教官、郭曉晴小姐、邱雪嬪小姐各記嘉獎乙次	無	無	無	人事室